

RAPPORT D'ACTIVITÉ

2019



CREPI

Club régional d'entreprises partenaires de l'insertion
I L E - D E - F R A N C E



CREPI

Club régional d'entreprises partenaires de l'insertion
I L E - D E - F R A N C E

Le Mot du Président	1
Chiffres Clés 2019	2

Les actions dédiées aux entreprises

La coordination des clauses	3
Achats responsables RSE et clauses sociales	4
Le chantier de la Gaîté	5
TPE-PME	6
Plan Construction	7
Paqte et plan 10.000	8
Partenariat EPIDE- EC Equipement	9
Formations SST et MAC	10

Les actions dédiées aux chercheurs d'emploi

Ambassadeurs des métiers	11
Focus métiers	12
Rallye du Mantois	13
Visites d'entreprises	14
Parrainage	15
Réseau Emploi Seniors	16
Plie de Nanterre	17
Tremplin	18
Dynamiser sa recherche d'emploi	19
Destination emploi	20
PRO- BTP	21
Parcours PRO Métiers des TP	22
Mixité dans les métiers	23

Être efficace dans sa recherche d'emploi	24
PRO QPV +	25
PRO QPV F	26
Référent Parcours PLIE/ Grand Belleville	27
Référent Parcours PLIE/ 17 ^{ème}	28
10 ^{ème} Odyssée du 28 mars	29
Volley Job Dating du 25 novembre	30

Vie de la structure et de l'équipe

Les Ressources humaines	31
-------------------------------	----

Vie associative

Vie associative	32
-----------------------	----

Les soutiens

Adhérents	33
Financeurs	33
Taxe d'apprentissage	34

Les partenaires

Entreprises	35
Institutionnels, SIAE, SPE	36

MOT DU PRÉSIDENT

L'exercice 2019 se révèle être pour le CREPI Ile de France une de nos meilleures années tant sur le plan de l'efficacité de nos actions que nous nous attachons à mesurer et évaluer en permanence, que sur celui de nos réussites individuelles et collectives.

Nous avons consolidé nos relations avec nos adhérents, nos partenaires entreprises et surtout avec nos financeurs publics et privés qui continuent à nous témoigner leur confiance. Mais 2019 restera l'année du changement d'échelle des projets que nous avons remportés comme en témoigne par exemple le projet P.R.I.C. que nous déployons actuellement dans les Hauts-de-Seine et qui mobilise beaucoup d'énergie et de compétences, ou encore le projet immobilier du Lot E du Village des Athlètes de Saint-Ouen sur lequel nous accompagnerons l'équipe de promoteurs lauréats, Eiffage Immobilier associé à Nexity, pendant toute la phase de construction préalable aux Jeux Olympiques de Paris 2024 mais aussi pendant la phase ultérieure dite « héritage » postérieure aux J.O.

2019 a été aussi la première année complète de fonctionnement de l'antenne de la rue Delescluzes dans le 11^{ème} arrondissement de Paris. Nous avons pu ainsi donner un lieu d'accueil fixe à notre Référent Parcours PLIE, accueillir la Fédération des CREPI (nous en sommes très fiers) et quelques collaborateurs qui peuvent ainsi mener des actions au plus près du terrain parisien.

L'année 2020 se présente bien. L'activité économique de l'Ile de France continue à être dynamique grâce notamment à l'activité du BTP portée en particulier par la construction des grandes infrastructures de la région capitale. Les offres d'emploi sont toujours nombreuses et nous allons nous employer plus que jamais à faire se rencontrer les entreprises qui embauchent et les personnes en recherche d'emploi.

Jean-Pierre MAHÉ, Président

CHIFFRES CLÉS 2019

En 2019, le CREPI Île-de-France a proposé une action à 620 personnes, (692 en 2018)

Parmi ces 602 personnes,

329 ont plus particulièrement participé à une action de mobilisation vers l'emploi (hors action d'orientation) (340 en 2018)

Pour ces 329 personnes,

227 personnes ont eu accès à un stage, une formation ou un emploi en fin d'action. (151 en 2018)

Dont **40%** ont eu une solution professionnelle durable

Âge des publics rencontrés

moins de 26 ans : 164
26 à 54 ans : 372
55 ans et plus : 84

Genre des publics rencontrés

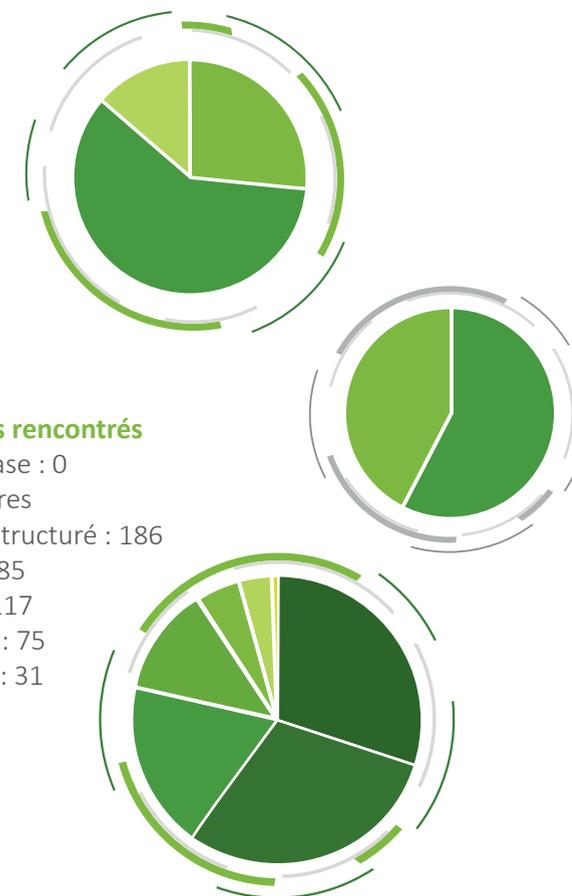
femmes : 266
hommes : 354

Niveau de diplôme des publics rencontrés

Niv 1 maîtrise des savoirs de base : 0
Niv 2 mobilisation de savoir-faires professionnels dans un milieu structuré : 186
Niv 3 ancien niveau V (CAP) : 185
Niv 4 ancien niveau IV (BAC) : 117
Niv 5 ancien niveau III (BAC+2) : 75
Niv 6 ancien niveau II (licence) : 31
Niv 7 niveau Master : 25
Niv 8 niveau Doctorat : 1

Autres critères

Demandeurs d'emploi
Longue durée : 332
Allocataires RSA : 248
Habitants des QPV : 95
Travailleurs handicapés : 27



COORDINATION DÉPARTEMENTALE CLAUSES SOCIALES DES HAUTS DE SEINE (92)

PRÉSENTATION

En 2018, le CREPI IDF a été conventionné par la DIRECCTE des Hauts de Seine pour l'animation de la Coordination départementale des clauses sociales dans le département des Hauts de Seine (92).

Le CREPI IDF opère ainsi en lien avec le GIP Maximilien, portail des marchés publics franciliens qui pilote le projet régional Mission d'Appui aux Clauses Sociales (MACS), pour la DIRECCTE Régionale.

Nadine MICHEL, Responsable RSE au CREPI IDF assure cette mission depuis août 2018.



OBJECTIF

La DIRECCTE et le CREPI IDF ont défini un plan d'action en 3 axes en direction :

- des 13 opérateurs clauses : Facilitateurs (Conseil départemental 92 + 7 Collectivités : Asnières, Clichy, Colombes, Courbevoie, Gennevilliers, Suresnes, Villeneuve la Garenne, et 5 Maisons de l'emploi : Rives de Seine, Seine Ouest Entreprises, Vallée Sud Grand Paris) qui participent aux Ateliers collaboratifs itinérants animés par la Coordination départementale pour développer quantitativement et qualitativement les Achats responsables RSE.
- des opérateurs économiques : donneurs d'ordres publics/privés et entreprises des 4 bassins d'emplois des Hauts de Seine,
- du Service public de l'emploi, des structures d'insertion par l'activité économique (SIAE), des Entreprises Adaptées (EA).

1^{ère} Rencontre donneurs d'ordre publics/privés sur la thématique Achats responsables RSE dans les Hauts de Seine (92) - 14 juin 2019

L'objectif est d'harmoniser les pratiques pour pouvoir construire un **Référentiel des Achats responsables RSE dans les Hauts de Seine**.

ACHATS RESPONSABLES RSE ET CLAUSES SOCIALES POUR LES GRANDS COMPTES ET LES PME

FOCUS 2019

Phase AO – conseil/rédaction du mémoire RSE par le CREPI IDF dans 9 affaires pour le compte d'EIFFAGE en phase d'appel d'offre

- EIFFAGE Amélioration Habitat : 1 OP (95)
- EIFFAGE Energie : 1 OP (75)
- EIFFAGE Equipement : 3 OP (93)
- EIFFAGE Habitat : 1 OP (75)
- EIFFAGE Tertiaire : 1 OP (92) + 2 OP (93)
dont le Secteur E Village Olympique en Seine Saint Denis remporté fin novembre 2019 par le Groupement NEXITY SA- EIFFAGE Immobilier IDF

Phase Exécution du marché – si le marché est remporté par EIFFAGE, il est prévu que le suivi opérationnel de la clause sociale soit réalisé par le CREPI IDF :

Ainsi en 2019, suivi d'une affaire pour EIFFAGE CONSTRUCTION Grands Projets – OP Ilôt Gaité Scène Montparnasse (75)

- Définition du plan d'action clause sociale,
- Appui à EIFFAGE et à ses sous-traitants dans l'accompagnement à la réalisation des objectifs d'insertion contractuels,
- Coordination des partenariats Structures d'insertion par l'activité économique opérant sur le chantier.



LE CHANTIER DE LA GAÏTÉ MONTPARNASSE À PARIS (75) AVEC EIFFAGE

UNE DÉMARCHE RSE GLOBALE

De 2018 à 2019 : mise en œuvre par EIFFAGE CONSTRUCTION Grands Projets en lien avec le CREPI IDF, d'une **démarche RSE globale en matière d'emploi, d'insertion, de formation, de soutien à l'Insertion par l'Activité Economique (IAE) alliant efficacité sociale et performance économique.**

Ainsi, un ensemble de mesures font du chantier de la Gaité Montparnasse une opération de 1^{er} plan au niveau du **développement durable, dont fait partie intégrante l'inclusion sociale et économique :**

- en 2019, des **publics primo-arrivants dans le cadre de l'action du CREPI IDF Destination Emploi** après une visite découverte du chantier, ont été **accueillis par EIFFAGE Construction Grands projets** en tant que stagiaires du **dispositif PMSMP de Pôle Emploi.**

- en 2018, **un nouveau partenariat RSE- achat responsable a été innové par EIFFAGE Construction Grands Projets pour une prestation de traiteur de Noël le 21 décembre :** un déjeuner pour le personnel du chantier (160 personnes) a été préparé sur place, par l'Entreprise d'Insertion Le Monde Gourmand.

FICHE OPERATION

Calendrier – 2018 à 2020

- Objectif contractuel clause de promotion de l'emploi : **40 000 heures insertion**
- Donneur d'ordre promoteur privé : **UNIBAIL-RODAMCO**
- Entreprise accompagnée par le CREPI Île-de-France : **EIFFAGE Construction Grands Projets**
- Réalisé en 2019 : **109 %** de l'objectif d'insertion contractuel



< L'Entreprise d'insertion Le Monde Gourmand. Etienne BOS, Romain GANILLE d'EIFFAGE Construction Grands Projets et Nadine MICHEL du CREPI IDF

Visite du chantier IGSM par le groupe 7 Destination Emploi action du CREPI IDF

TPE-PME DES HAUTS DE SEINE (92)

Plan 10 000 « La France une chance, tous entrepreneurs responsables ! »

PRÉSENTATION

Dans la continuité de l'évènement « La France, une chance pour tous » du 17 juillet 2018 à l'Élysée, le Gouvernement souhaite mobiliser les forces vives de notre pays pour permettre à chacun de trouver sa place dans la société. Cela nécessite une implication de tous les acteurs : l'Etat, les élus de la République, les acteurs économiques et sociaux.

L'objectif est de créer les conditions d'une croissance inclusive à même de concilier l'économique et le social et de renforcer le Pacte Republicain.

Pour répondre à cet enjeu décliné sur le territoire des Hauts de Seine et en lien avec la DIRECCTE, le CREPI Île-de-France :

- Réalise une cartographie des pratiques sociétales des TPE et PME grâce à une application numérique développée par la Fédération des CREPI « Entrepreneur responsable »
- Contribue au développement de l'emploi par la signature des Chartes 10 000 - engagement entre l'Etat et les TPE-PME 92 pour la mise en œuvre d'actions en faveur de l'inclusion et de l'insertion professionnelle.



7 PLAN CONSTRUCTION BTP EN SEINE SAINT DENIS (93)

— PRÉSENTATION

Les perspectives générées par les JO, le Grand Paris et les chantiers ANRU dans le secteur BTP s'élèvent à **68 000 emplois d'ici 2024**.

Une grande partie de ces Grands travaux franciliens ont lieu dans le département de la Seine Saint Denis. Afin de répondre aux besoins en main d'œuvre des entreprises face à la pénurie de candidats, le Contrat d'études Prospectives - CEP BTP réalisé par la DIRECCTE Ile de France, les Fédérations BTP, souligne la nécessité d'aller chercher les personnes les plus éloignées de l'emploi pour les qualifier.

Pour répondre à cet enjeu, **le CREPI Île-de-France propose un ensemble d'actions** :

- en direction d'entreprises notamment PME – TPE du BTP implantées ou opérant sur les chantiers de la Seine Saint Denis – **Diagnostic RSE « Entrepreneurs responsables »** application numérique développée par la Fédération des CREPI ;
- en direction des intermédiaires de l'emploi-insertion – **FOCUS Métiers** ;
- à destination des publics prioritaires accompagnés par le Conseil Départemental de la Seine Saint Denis – **Ambassadeurs Métiers** ;
- entre entreprises, acteurs de l'emploi-insertion et publics – **Rallyes découverte des métiers**.

8 PAQTE & PLAN 10 000 DANS LES YVELINES (78)

— PRÉSENTATION

Rapprocher les entreprises des quartiers

La charte Entreprises et Quartiers a été signée en 2013 par 50 grandes entreprises et le Ministère de la Ville, de la Jeunesse et des Sports.

Dans la continuité de la Charte Entreprises & Quartiers, le CREPI Île-de-France a mobilisé en 2019 les entreprises UGC et Eiffage, afin de signer une convention avec l'Etat. Il s'agit d'une démarche souple et pragmatique dans laquelle chaque entreprise précise les actions qu'elle soutient ainsi que ses territoires d'intervention.

Le 21 novembre 2019, le CREPI était présent lors de l'évènement de signature de ces conventions en présence de Monsieur le Ministre Julien de Normandie.

9 UN PARTENARIAT ENTRE L'EPIDE ET EIFFAGE

Construction Equipements avec le soutien du CREPI IDF
Susciter la vocation chez les jeunes pour les métiers du bâtiment gros œuvre

PRÉSENTATION

Que peut faire un jeune qui souhaite travailler dans le bâtiment ?

Participer au programme de découverte des métiers du gros œuvre proposé par EIFFAGE CONSTRUCTION Equipements en partenariat avec L'EPIDE - Etablissement Pour l'Insertion Dans l'Emploi et le CREPI IDF.

Pour la 2^{ème} année consécutive en 2019, des jeunes volontaires ont suivi un parcours d'accès à la formation et à l'emploi dans les métiers du coffrage.

La découverte va crescendo : une présentation de métier, une visite de chantier, une formation de 2 jours aux techniques de base de chantier, un stage de 2 semaines, un entretien avec l'entreprise.

Au final, une participation active de la part des jeunes ! Certains poursuivent par un accès à l'alternance.



Visite d'un chantier bâtiment à Fontenay sous-Bois avec des jeunes volontaires de l'EPIDE 77 et 91 sous la direction d'un maître-compagnon, EC Equipements, avril 2019.

CHIFFRES CLÉS :

- Sensibilisation au bâtiment : **22** jeunes
- Formation 2 jours : **9** jeunes
- Stage de 2 semaines : **10** jeunes
- En sortie de parcours :
Alternance : **5** / CDD : **1** jeune

10 S.S.T. SAUVETAGE SECOURISME DU TRAVAIL

Formation initiale et Recyclage (MAC Maintien et Actualisation des Compétences)
au service de la prévention des risques professionnels et des gestes de premiers secours

CHIFFRES CLÉS :

2019 est la 2^{ème} année de mise en œuvre par le CREPI IDF de formations SST avec :

- **12** formations réalisées (9 formations initiales + 3 MAC)
- **82** personnes formées dont :
- **27** salariés d'EIFFAGE Construction Grands Projets
- **16** salariés d'Eiffage Energie Clevia IDF
- **39** salariés en insertion

Faits marquants :

- + 30 % de personnes formées en 2019,
- la reconduction d'actions de formation pour EIFFAGE Construction Grands Projets,
- un nouvel arrivant : Eiffage Energie Clevia IDF.

L'offre de formation SST du CREPI IDF s'adresse aux salariés d'entreprises (adhérentes ou partenaires du CREPI IDF) et à des personnes en insertion professionnelle.

Au programme : la prévention des risques au travail et les gestes de premiers secours.

Le CREPI est habilité pour 5 ans par la CRAMIF et l'INRS à dispenser des formations S.S.T.



■ AMBASSADEURS DES MÉTIERS EN ÎLE DE FRANCE

■ PRÉSENTATION

Une action d'orientation professionnelle

L'action « AMBASSADEURS DES MÉTIERS » permet à des demandeurs d'emploi jeunes et adultes de mieux connaître un métier grâce à :

- un atelier thématique le matin portant sur le métier, le secteur, l'emploi et la formation
- une visite d'entreprise l'après-midi avec la rencontre de professionnels de ces métiers.

L'action est construite, proposée et animée par le CREPI IDF en partenariat avec la Cité des métiers de Paris.

■ CHIFFRES CLÉS :

- **28** personnes venues en visites d'entreprises pour découvrir des métiers.
- **2** entreprises visitées
- **2** métiers découverts
- **2** ateliers sur les métiers
- **1** partenaire de l'accueil information orientation



Visite de l'entreprise PLACOPLATRE ^ du Groupe Saint-Gobain à Vaujours (93) et découverte du métier d'animateur environnement

< Découverte des métiers de la logistique de chantier avec LOGISUR sur le chantier de la Gaité Scène Montparnasse, oct. 2019

■ ACTION FOCUS MÉTIERS DANS LES YVELINES (78)

■ PRÉSENTATION

Une formation-action dédiée aux professionnels de l'insertion (conseillères en insertion professionnelle du Conseil Départemental des Yvelines - 78)

Focus Métiers, une formation par l'action !

Suivant un programme convenu de visites d'entreprises et de présentation de métiers, des professionnels de l'insertion rencontrent des professionnels de métiers en tension : restauration, services à la personne, fibre optique,... et actualisent leurs connaissances des métiers et des environnements de travail.

L'action aide à l'accompagnement vers l'emploi ou la formation de personnes en recherche d'emploi.

4 journées de visites d'entreprises en 2019 :

- Métiers de l'aide à la personne
- Métiers de la restauration
- Métiers du BTP
- Métiers de la fibre optique

Verbatim

« Une action à poursuivre très enrichissante pour le professionnel en vue de l'accompagnement des publics en recherche d'emploi »

Une Conseillère en insertion professionnelle du Conseil Départemental des Yvelines - 78

■ CHIFFRES CLÉS :

- **21** CIP Conseillères en insertion professionnelle
- **31** participations (plusieurs visites par personne)
- **7** entreprises visitées : ADMR 78, Maison de Famille « Les eaux vives », SOGERES, NOVOTEL, EIFFAGE, NGE Nouvelles Générations d'Employeurs, TDF Télédiffusion de France
- **4** secteurs d'activité présentés
- **2** visites d'entreprises par jour
- **1** mise en réseau de partenaires avec entreprises



< Fondation Jacqueline Mallet (SOGERES), Restauration, fév 2019, 78 Richebourg

∨ TDF, Fibre optique, juin 2019, 78 Montfort L'Amaury



LE RALLYE DE DÉCOUVERTE DES MÉTIERS DU MANTOIS DANS LES YVELINES (78)

PRÉSENTATION

Une action d'orientation professionnelle et de mobilisation vers l'emploi.

La 6^{ème} édition du Rallye de découverte des métiers s'est déroulée une nouvelle fois à Mantes-la-Jolie et sur le territoire de Grand Paris Seine et Oise. L'objectif du Rallye a été atteint dans une ambiance conviviale et constructive : visiter des entreprises, mieux connaître leur activité, découvrir des métiers, rencontrer, échanger et pour certains : se revoir pour aller plus loin...

Deux jours de visites d'entreprise et une demi-journée de bilan ont permis de nouvelles rencontres.

Du 19 au 21 novembre 2019

CHIFFRES CLÉS

- 28 participants issus pour 68% de QPV
- 24 visites d'entreprises en 2 jours
- 20 entreprises, 2 OF et 1 SIAE ont accueilli les groupes
- 11 accompagnateurs
- 5 partenaires
- 4 équipes en minibus

A la suite du Rallye :

- 5 demandes de parrainage
- 1 projet de stage (petite enfance)
- 1 inscription en intérim (travaux publics)
- 1 proposition d'emploi (restauration)
- 1 proposition de visite d'entreprise (fibre optique)



« Certains patrons nous ouvrent les portes de leurs entreprises afin de défaire les stéréotypes et ouvrir un dialogue avec les demandeurs d'emploi. ».

Paroles d'une participante

^ Participants du Rallye
< Entreprise TDF

Décathlon, Buchelay ^

VISITES D'ENTREPRISES SUR PARIS (75)

PRÉSENTATION

Une action de mobilisation vers l'emploi ou la formation

« Visites d'entreprises » est une action de découverte de métiers d'entreprises ayant signé une Charte de développement de l'emploi local et de Responsabilité sociétale de l'entreprise (RSE) avec la Ville de Paris.

Lors d'une rencontre en immersion dans l'entreprise, 12 participants parisiens, en recherche d'emploi et/ou en définition de projet professionnel, appréhendent mieux un métier, une réalité professionnelle.

L'OBJECTIF

- Faire découvrir à des demandeurs d'emploi les métiers du Groupe CASINO.
- Donner une vision réaliste du monde de l'entreprise
- Compléter la palette des outils actuels d'orientation professionnelle et de préparation à l'entrée en entreprise.
- Permettre le rapprochement entre demandeurs d'emploi et employeurs par un contact direct.
- Mobiliser les entreprises dans une action de RSE.

CHIFFRES CLÉS :

- 6 informations métiers et 12 visites de magasins du groupe Casino
- 130 participants
- 57 % d'hommes et 43 % de femmes
- 40 % des participants sont allocataires du RSA et 15 % sont habitants des Quartiers Politique de la Ville.



Visite d'un magasin Franprix par des demandeurs d'emploi parisiens.

■ PARRAINAGE EN ILE DE FRANCE

Une passerelle privilégiée pour les demandeurs d'emploi

■ CHIFFRES CLÉS

- **33** binômes créés à l'issu de la Journée Nationale du Parrainage et des Olympiades



^ Olympiades du parrainage à Anthony > en Partenariat avec l'US Metro

Activités ludiques lors de la Journée Nationale du Parrainage

▼



■ PRÉSENTATION

Le parrainage est un coaching personnalisé délivré par des professionnels en activité ou à la retraite à des personnes en recherche d'emploi ayant un projet professionnel, quel que soit leur âge, leur qualification ou leur origine géographique. Le parrainage offre au filleul.e la possibilité de « renouer » avec le monde économique, via un parrain ou une marraine. Ce lien doit lui permettre d'acquérir de nouveaux repères :

- Un regard actualisé sur ses propres capacités et les attentes des employeurs,
- Une confiance et une énergie restaurées à travers un dialogue pratique et bienveillant,
- Un appui concret (simulation d'entretiens, mise en relation...) permettant d'ouvrir la recherche d'emploi.
- Le parrainage c'est également deux événements en 2019 "la Journée Nationale du Parrainage" du 23 mai et "les Olympiades du Parrainage" du 22 novembre.

Ces moments s'appuient sur des activités ludiques ou sportives afin de briser la glace entre marraines, parrains et filleul.e.s pour constituer le binôme.

■ RÉSEAU EMPLOI SENIORS DANS LES HAUTS DE SEINE (92)

■ PRÉSENTATION

C'est une action d'une durée de 6 semaines, qui s'adresse aux seniors cadres des Hauts de Seine (92) et qui a pour objectif de remobiliser et dynamiser la recherche d'emploi en travaillant notamment sur le marché caché. Ce sont deux sessions pour des cadres qui sont accompagnés de façon collective et individuelle. Ils sont également coachés de manière individuelle.

La période est ponctuée de rencontres avec des professionnels par le biais de simulations d'entretiens en entreprise, de visites d'entreprises, d'un entretien « expert ».

Différents intervenants (cabinet de recrutement, société de portage salarial, structure d'accompagnement à la création d'activité...) viennent également apporter un éclairage sur leur activité.

Du 25 mars au 3 mai 2019

■ CHIFFRES CLÉS :

- **10** participants issus de différentes agences Pôle Emploi
- Plus de **14** professionnels mobilisés dans le cadre de cette action, avec **2** séances de sport pour renforcer la mobilisation
- **50 %** sorties positives

PLIE DE NANTERRE DANS LES HAUTS DE SEINE (92)

Dynamiser sa recherche d'Emploi

PRÉSENTATION

Cette action s'adresse à des personnes suivies par le PLIE de Nanterre.

Son objectif principal est la redynamisation des participants en recherche d'emploi depuis une longue période, et bénéficiaire, pour la plupart d'entre eux, des minimas sociaux.

Cette action est construite sur la base d'ateliers collectifs servant à créer une dynamique de groupe. Elle prévoit également des entretiens individuels. L'action comprend également des moments de rencontre avec le monde de l'entreprise (simulations d'entretien, visites d'entreprise). Elle s'étale sur 4 semaines et doit permettre d'être mieux outillé afin d'aborder sa recherche avec le maximum d'atouts et d'autonomie.

Du 14 octobre au 15 novembre 2019

CHIFFRES CLÉS

- 7 participants (dont 3 issus de QPV)
- 2 visites d'entreprise
- 11 professionnels mobilisés

TREMPIN VERS LES MÉTIERS

du BTP, des espaces verts et de la Logistique Transport dans le Val de Marne (94)

PRÉSENTATION

Action d'accompagnement collectif et individuel destinée à des demandeurs d'emploi Val-de-Marnais

Le parcours Tremplin vers les métiers du BTP, Logistique Transports et Espaces Verts a pour objectif général de proposer un parcours individualisé vers la formation et/ou l'emploi à des personnes qui en sont éloignées, au moyen d'une méthodologie qui mixe accompagnement collectif et individuel, et qui s'appuie sur la rencontre avec les entreprises offrant des perspectives d'emploi dans ces secteurs.



^
Visite d'un dépôt STRAV de TRANSDEV



CHIFFRES CLÉS

- 26 participants issus du 94
- 11 visites d'entreprise

Le parcours a pour objectifs :

- L'amélioration de la connaissance des métiers des secteurs visés.
- Une valorisation de ses savoirs, savoir-être et savoir-faire pour reprendre confiance en soi.
- La vérification de son adéquation entre les demandes des entreprises et le profil professionnel.
- Une remise à niveau des compétences complémentaires en lecture, écriture, calcul, bureautique.
- L'élaboration des étapes de parcours permettant aux candidats de se rapprocher de l'entreprise.
- Une remise en forme régulière pour répondre aux exigences physiques du secteur.

Des rencontres avec le monde de l'entreprise à travers des visites : TRANSDEV, Logisur, Berto, Forêt de l'Île-de-France, Eiffage Energie, Emova Group, Métro, GE Rungis. Les participants ont également bénéficié d'une formation Sauveteur Secouriste du Travail (SST).

Janvier à Mars 2019 / Mai à Juillet 2019

< Visite de chantier avec LOGISUR
Visite de chantier avec Forêt de l'Île-de-France >



19 DYNAMISER SA RECHERCHE D'EMPLOI

EPEC de Paris (75)

PRÉSENTATION

Cette action concerne des personnes accompagnées par le PLIE de Paris et rencontrant des difficultés dans leurs recherches d'emploi.

L'objectif est la remobilisation et le soutien dans la démarche de retour à l'emploi.

L'action est basée sur des ateliers collectifs servant à acquérir les outils et les connaissances à maîtriser pour optimiser et rendre efficace sa recherche d'emploi.

Des entretiens individuels sont réalisés afin de faire des points réguliers sur l'état d'avancement des recherches.

Cette action s'étend sur 12 semaines.
3 sessions ont été organisées en 2019.

Du 4 février au 12 avril 2019

Du 15 avril au 5 juillet 2019

Du 16 septembre au 6 décembre 2019

CHIFFRES CLÉS

- 29 participants
- 14 personnes ont obtenu une sortie positive (formation, CDD, intérim et CDI)

20 DESTINATION EMPLOI

Métiers du Bâtiment et des Travaux Publics

Action collective de mobilisation et d'accompagnement personnalisé vers l'emploi

PRÉSENTATION

Destination Emploi est une action de mobilisation et d'accompagnement personnalisé vers l'emploi. Elle s'adresse à 12 demandeurs d'emploi ayant le **statut de Réfugiés** dont le projet professionnel est déterminé et ciblé sur le métier d'**ouvrier polyvalent du bâtiment et des travaux publics**.

L'action est coordonnée par le CREPI Île-de-France et a pour objectif :

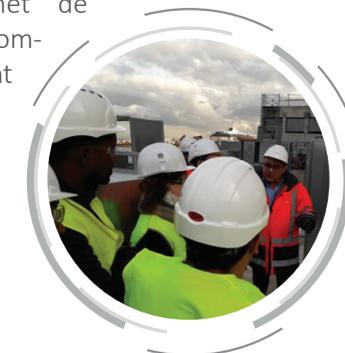
- Amélioration de la connaissance des métiers visés et des attentes des employeurs, appropriation des codes professionnels
- Validation du projet professionnel et valorisation de ses savoirs, savoirs faire et savoirs être
- Remise à niveau en français dans l'objectif d'atteindre un niveau permettant l'accès à la formation – en partenariat avec l'association Français Langue d'Accueil.
- Accompagnement à la levée des freins périphériques à l'emploi



Visite d'un chantier
EIFFAGE
< Promotion Destination
Emploi 2019

Les entreprises EIFFAGE Construction Grands Projets, NGE, Paris Ouest Construction et GCC, ont ouvert les portes de leurs chantiers afin de faire découvrir leurs métiers à travers une visite de chantier puis une période de mise en situation en milieu professionnel.

Le partenariat avec l'Entreprise de Travail Temporaire d'Insertion Humando permet de proposer aux personnes accompagnées un contrat alliant formation et emploi au sein des entreprises partenaires.



CHIFFRES CLÉS

- 12 participants
- 11 ateliers de préparation à l'intégration à l'entreprise
- 99 heures de formation en français, mathématiques et informatique avec l'association FLA
- 5 séances de sport
- 2 ateliers culturels
- 4 visites d'entreprises
- 2 semaines de PMSMP

Les 12 participants ont commencé un Contrat de Développement Professionnel intérimaire (CDPI) avec Humando au mois de Janvier 2020.

PRO BTP EN ILE DE FRANCE

Une action de mobilisation vers l'emploi ou la formation

PRÉSENTATION

C'est une action d'accompagnement collectif et individuel d'une durée de 6 mois destinée à des personnes bénéficiaires de l'action sociale PRO BTP en recherche d'emploi et résidant en Île-de-France.

C'est aussi la possibilité d'une reconversion professionnelle dans un autre secteur d'activité, d'une création d'entreprise ou d'un accès à la formation.

L'objectif est de mettre en place des stratégies de recherche pertinente en lien avec le projet professionnel des personnes. L'accompagnement est collectif et individuel.

- Rencontrer des professionnels du secteur du BTP
- Bénéficie d'un parrainage pertinent avec les attentes des personnes



CHIFFRES CLÉS

- **12** participants
- **3** formations
- **2** créations d'activité
- **1** CDI
- **1** missions d'intérim

Rencontre avec TDF >

PARCOURS PRO DANS LE VAL DE MARNE (94)

Les métiers des Travaux Publics

PRÉSENTATION

Une action de préparation aux métiers des travaux publics.

A la faveur des travaux du Grand Paris Express et de la signature d'une charte entre la Ville de Saint-Maur-des-Fossés et EIFFAGE, incluant un volet emploi, une action de préparation et d'accès aux métiers dans les TP animée par le CREPI IDF a bénéficié à 11 Val-de-Marnais dont 7 Saint-Mauriens.

Au programme de 5 semaines : ateliers collectifs, accompagnement individuel, découvertes de métiers, visites de chantier, de centres de formation, rencontres de professionnels, sport, secourisme, image de soi, mobilité, stage en entreprise, job dating.

Une action réussie et très appréciée de tous, avec de bons résultats à la clé !



Visite du chantier de tunnelier de la ligne 15 sud, Lot T2B, Saint-Maur Créteil, Eiffage Infra, mars 2019 >

CHIFFRES CLÉS

- **11** personnes dont 7 Saint-Mauriens
- **5** semaines
- **11** stages

En sortie de parcours :

- **8** solutions professionnelles dont :
- **3** emplois avec formation au poste de tunnelier
- **2** CDD
- **3** intérim

■ MIXITÉ DANS LES MÉTIERS AVEC PARIS EMPLOI (75)

■ PRÉSENTATION

Une action d'accès à l'emploi :

Le principal objectif de l'action « Mixité dans les Métiers » est d'accompagner un groupe de 12 parisien(ne)s, prioritairement allocataires du RSA, à trouver un emploi dans des secteurs dits en tension (secteur du bâtiment et des travaux publics, services à la personne, nettoyage, restauration, sécurité, ...) avec l'idée de diversifier leurs choix professionnels.

Du 23 septembre au 31 octobre 2019

9 Ateliers collectifs :

- Représentation du travail
- Valoriser son parcours professionnel
- La mobilité en théorie et en pratique (en partenariat avec Wimoov) (2 ateliers)
- Image et posture professionnelle (en partenariat avec La Cravate Solidaire)
- Organiser sa recherche d'emploi
- Prospecter des entreprises
- Retour sur les simulations d'entretien d'embauche avec la Cravate Solidaire
- Droits et devoirs

3 Entretiens individuels :

- Etablir des étapes de parcours
- Prospecter et contacter de nouvelles entreprises / employeurs
- Postuler en ligne
- Revenir sur les entretiens réalisés

Une formation Sauveteur Secouriste du Travail (SST) Des visites d'entreprises



■ CHIFFRES CLÉS

- **10** parisiens demandeurs d'emploi de longue durée, dont 9 allocataires du RSA et une personne domiciliée dans un QPV.
- **40 %** des participants ont soit suivi une formation de remise à niveau, soit obtenu une PMSMP ou un CDD à l'issue de l'action.
- **4** entreprises partenaires

■ ÊTRE EFFICACE DANS SA RECHERCHE D'EMPLOI EN SEINE SAINT DENIS (93)

■ PRÉSENTATION

Une action de remobilisation et d'accès à l'emploi :

À destination d'un groupe de 9 personnes allocataires du RSA et résidant dans le département de Seine-Saint-Denis, l'objectif de l'action « Être efficace dans sa recherche d'emploi » est de remobiliser les participants sur leurs recherches d'emploi, de multiplier les contacts directs avec les entreprises et d'accéder à un emploi durable.

Cette action favorise la restauration de la confiance en soi en mettant l'accent sur les qualités et compétences de chacun. Elle contribue à impulser une dynamique permettant d'entamer une **recherche active d'emploi**.

10 Ateliers collectifs

5 Entretiens individuels

Des rencontres avec des entreprises

PRO QPV + DANS LES YVELINES (78)

PRÉSENTATION

L'action consiste dans l'accompagnement individuel de jeunes diplômés issus des Quartiers Politique de la Ville. Elle a été réalisée en partenariat avec la Mission Locale de Mantes-la-Jolie.

- Mise en relation avec les entreprises partenaires
- Animation de **3 ateliers collectifs** (valoriser son parcours, se préparer aux entretiens, prospection entreprise)
- Accompagnement individuel à la levée des freins en lien étroit avec les référents prescripteurs (**3 entretiens individuels + suivi quotidien**)
- Accompagnement sur le Forum alternance à Paris
- Mise en relation avec l'action parrainage du CREPI IDF.



PRO QPV F DANS LES HAUTS DE SEINE (92)

PRÉSENTATION

Le **parcours PRO QPV F** a pour objectif général d'accompagner vers l'emploi 12 femmes demandeuses d'emploi issues des quartiers prioritaires de la politique de la ville des Hauts de Seine, éprouvant des difficultés à trouver un emploi.

Le parcours a pour objectifs :

- Redynamiser les personnes dans sa recherche d'emploi
- Identifier et clarifier son projet professionnel
- Améliorer sa connaissance des métiers visés
- Valoriser ses compétences, savoir, savoir-être et savoir-faire
- Vérifier l'adéquation entre les demandes des entreprises et le profil professionnel
- Elaborer des étapes de parcours permettant aux candidats de se rapprocher de l'entreprise

Des rencontres avec le monde de l'entreprise ont eu lieu : BABILOU, TEKSIAL, CAP 92, EMOVA GROUP, CUISINE MODE D'EMPLOI, CUISINE CENTRALE DU PLESSIS BOUCHARD.

Les participantes ont également bénéficié d'une formation Sauveteur Secouriste du Travail (SST).

CHIFFRES CLÉS

- **13** participantes issues du 92
- **12** ateliers
- **3** séances sport
- **7** visites d'entreprises



■ RÉFÉRENT PARCOURS PLIE PARIS (75)

Mission d'accompagnement global, individualisé et renforcé vers et dans l'emploi durable

■ PRÉSENTATION

Depuis août 2017, le CREPI IDF porte dans le Grand Belleville, plus spécifiquement pour le public des quartiers en politique de la ville des 10^{ème}, 11^{ème} et 20^{ème} arrondissements de Paris, le dispositif d'accompagnement du Plan local d'insertion et de l'emploi de Paris (PLIE) piloté par Ensemble Paris emploi Compétences (EPEC) avec le concours financier du fond social européen. Ce poste de référent a été créé à cette occasion.

L'accompagnement PLIE propose d'agir avant, pendant et après l'accès à l'emploi. Le référent PLIE agit comme révélateur et intermédiaire afin d'aider le bénéficiaire à résoudre ses difficultés d'insertion sociale et professionnelle. Différentes actions sont proposées dans le cadre d'un parcours individualisé avec comme objectif le retour à l'emploi stable et durable.

Cet accompagnement renforcé s'effectue sur la base du volontariat du participant qui s'engage à avoir une démarche personnelle active formalisée dans le cadre du PLIE.

En 2018, la nouvelle antenne du CREPI IDF située 16 rue Charles Delescluze dans le 11^{ème} arrondissement permet d'accueillir les participants. Une permanence est proposée en complément dans le 10^{ème} arrondissement au CASVP rue Bichat.

■ CHIFFRES CLÉS

- **80** personnes suivies en 2019 dont **36** participants habitant en QPV.
- **35** entrées et **15** sorties dont **60 %** de sorties positives.
- une file-active de **70** participants au 31/12/2019.

Organisations d'informations collectives pour sensibiliser et mobiliser les personnes des QPV à l'accompagnement PLIE

Projet en cours : Planification d'ateliers pour sensibiliser les personnes vivant en QPV et leur faire connaître le dispositif PLIE, contact pris avec l'attachée de direction au foyer les Mûriers dans le 20^{ème}.

■ RÉFÉRENT PARCOURS PLIE PARIS (75)

Mission d'accompagnement global, individualisé et renforcé vers et dans l'emploi durable

■ PRÉSENTATION

Depuis février 2018, le CREPI IDF porte le dispositif d'accompagnement du *Plan local d'insertion et de l'emploi de Paris* (PLIE) piloté par l'association *Ensemble Paris emploi Compétences (EPEC)* et avec le concours financier du fond social européen.

L'objectif est de faciliter l'insertion professionnelle des demandeurs d'emploi du 17^{ème} arrondissement de Paris rencontrant des freins périphériques à l'emploi.

■ CHIFFRES CLÉS

- **100** personnes suivies en 2019.
- **30** entrées et **30** sorties dont **60 %** de sorties positives.
- une file-active de **70** participants au 31/12/2019.

Le référent Parcours PLIE participe au comité technique Label Qualité de l'EPEC et est membre du réseau « Repérage » piloté par l'Association de prévention du site la Villette luttant contre les discriminations

ODYSSEE DES CREPI VERS L'EMPLOI 10^{ème} ÉDITION

PRÉSENTATION

Pour faciliter la rencontre entre entreprises et demandeurs d'emploi, le CREPI Île-de-France a mis de nouveau la pratique sportive à l'honneur.

8 équipes, chacune avec le nom d'un champion(ne) olympiques français(e), se sont affrontées à travers diverses activités sportives orchestrées par l'équipe de l'US METRO. Nous tenons à les remercier particulièrement !

Le 28 mars 2019 à ANTONY dans les Hauts de Seine (92)

CHIFFRES CLÉS

- 90 personnes ont participé à l'Odysée
- 68 personnes en recherche de solutions professionnelles durables
- 14 collaborateurs d'entreprises
- + de 100 mises en relation !
- 4 représentants des SIAE, associations et partenaires institutionnels



LE JOB DATING VOLLEY 10^{ème} ÉDITION

PRÉSENTATION

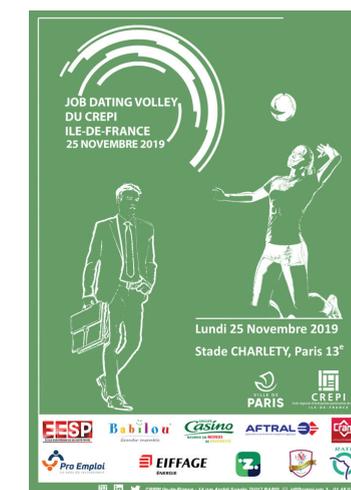
Avec le soutien de la Ville de Paris le CREPI, Île-de-France a organisé un job dating copié sur la formule de L'Odyssee de l'Emploi.

8 équipes se sont affrontées à travers un tournoi de Volley orchestrées par l'équipe de l'US METRO dans la salle Charpy du Stade Charlety (Salle du club Paris Volley). Nous tenons à les remercier particulièrement !

25 Novembre 2019

CHIFFRES CLÉS

- +100 personnes ont participé au Job dating
- 53 personnes en recherche de solutions professionnelles durables
- 23 collaborateurs d'entreprises
- + de 100 mises en relation !
- 12 représentants des SIAE, associations et partenaires institutionnels



LES RESSOURCES HUMAINES

EFFECTIFS

Au 31 décembre 2019, l'équipe comprend :
11 personnes salariées, dont **9** CDI, et **2** CDD

**Ce sont 11 personnes qui font vivre
 le projet du CREPI Île-de-France au quotidien !**

**Un séminaire de travail de l'équipe a eu lieu
 le 24 juin à la villa Lemons.**

Et toujours Laurence et Hervé, nos **2** bénévoles
 fidèles et passionnés...



Photo d'équipe lors de l'Assemblée Générale

Direction

Pierre Demortière

Assistante de direction

Laura Moutouchetty

Responsable RSE

Nadine Michel

Chargé.e.s de mission

Yoann Chenu
 Céline Demoly
 Sylvia Durcik
 Olivier Elisabeth
 Anne-Lise Giannetti
 Emmanuel Mascé

Référentes de parcours PLIE

Linda Andrade
 Marianne Brun

VIE ASSOCIATIVE

EFFECTIFS

Bureau : 7 membres
 Conseil d'administration : 15 membres

CALENDRIER

En 2019, les événements marquants sont :

- L'Assemblée générale : *11 avril*
- 2 réunions du Bureau : *13 février, 6 novembre*
- 4 réunions du Conseil d'administration :
20 mars, 5 juin, 18 septembre, 11 décembre

La vie du réseau, avec :

- Le séminaire de la Fédération des CREPI à Lille :
13 et 14 juin
- L'Assemblée générale de la Fédération : *9 avril*



ADHERENTS 2019



FINANCEURS 2019

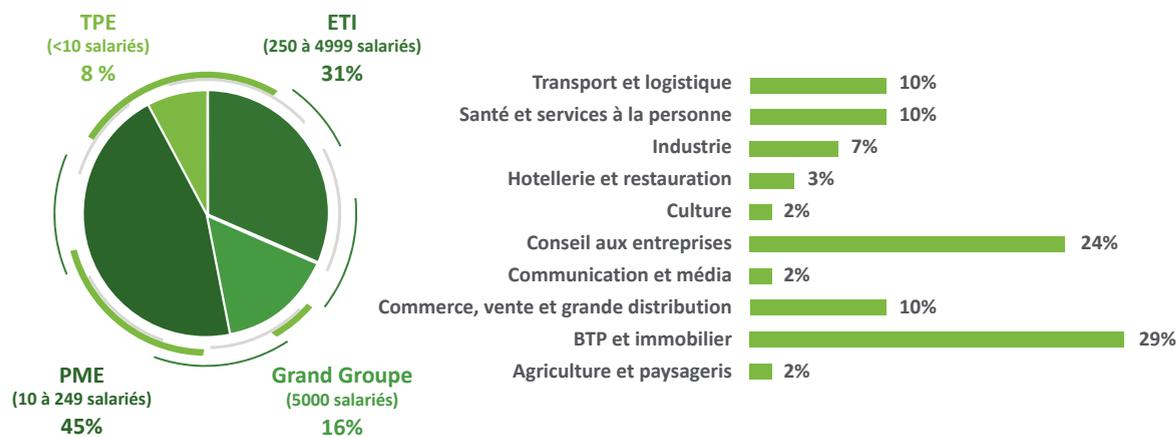


TAXE D'APPRENTISSAGE 2019

ADECCO FRANCE, CDISCOUNT GROUP SAS, CHAUFFAGE RATIONNEL & APPLICATIO, CNOVA FRANCE, DICAYRON, DISTRIBUTION CASINO FRANCE, DISTRIKARR FRANPRIX, EIFFAGE CONSTRUCTION BRANCHE, EIFFAGE CONSTRUCTION EQUIPEMENTS, EIFFAGE CONSTRUCTION GRANDS PROJETS, EIFFAGE CONSTRUCTION TERTIAIRE, EIFFAGE ENERGIE SYSTEMES-GESTION, EIFFAGE ENERGIE SYSTEMES ILE-DE-FRANCE, EIFFAGE ROUTE OUEST, EIFFAGE SYSTEMES D'INFORMATION, EVOLUTION TT, GROUPE RANDSTAD, HUMANDO, JUDICE LAGOUTTE MIROITERIE, KARBAU, KP1, LABORDE GESTION, L'OFFICE FRANÇAIS PRESTATION, MANPOWER FRANCE, MERCIALYS EXPLOITATION, MERCIALYS SA, NOUVELLE MIROITERIE JUDICE LAGOUTE, OLENDYS, PARISOL, PLMP, PRO EMPLOI INTERIM, PROMAN – MANOSQUE, RECRUTEMENT SERVICE INTERIMAIRE, REGIE AUTONOME TRANSPORTS PARISIENS, REGIE AUTONOME TRANSPORTS PARISIENS, SEMAFRAC, SOC MISTRAL HOTEL, TOMBAC, TRANSDEV, XEROX SAS, XLS OPTRONIC...

ENTREPRISES PARTENAIRES

ACTUAL, ADECCO FRANCE, AFTRAL, APTIMA, AUTOTRANS, BABILOU, BERTO, BEST INTERIM, BLUELINK, C GENIAL, CAP 92, CARREFOUR, CDISCOUNT GROUP SAS, CHAUFFAGE RATIONNEL & APPLICATIONS, CITIZEN MOMES, CNOVA FRANCE, CRAM SAS, CRECHE MAISON DE LA PETITE ENFANCE, POLE MOLIERE, CRECHE MULTI-ACCUEIL ODYSSEE, CRIT INTERIM, CUISINE CENTRALE PLESSIS BOUCHARD, CUISINE MODE D'EMPLOI, DECATHLON, DICAYRON, DISTRIBUTION CASINO FRANCE, DISTRIKARR FRANPRIX, EDM – ELEC, EESP, EIFFAGE CONSTRUCTION, EIFFAGE CONSTRUCTION BRANCHE, EIFFAGE CONSTRUCTION EQUIPEMENTS, EIFFAGE CONSTRUCTION GRANDS PROJETS, EIFFAGE ENERGIE, EIFFAGE ENERGIE SYSTEMES -GESTION, EIFFAGE ENERGIE SYSTEMES IDF, EIFFAGE ENERGIE SYSTEMES ILE DE FRANCE, EIFFAGE GENIE CIVIL, EIFFAGE GRANDS PROJETS, EIFFAGE INFRASTRUCTURES, EIFFAGE ROUTE OUEST, EIFFAGE SYSTEMES D'INFORMATION, EMOVA GROUP, EVANCIA / BABILOU, EVOLUTION CHAUFFAGE, EVOLUTION TT, EXERTIS CONNECT, FLUNCH, FORET DE L'ILE DE FRANCE, G.M.E, GCC, GE RUNGIS, GENERALE DES SERVICES, GLOBAL KNOWLEDGE, GRETA MTI, GROUPE BERTO, GROUPE CASINO, GROUPE CASINO FRANPRIX, GROUPE EMILE DUFOUR SAS, ETS ADREM, GROUPE RANDSTAD, IFSI INSTITUT FORMATION SOINS INFIRMIERS, IZIWOR, JUDICE LAGOUTTE MIROITERIE, KARBAU, KILOUTOU, KP1, LABORDE GESTION, L'EA – ITEDEC, LEROY MERLIN, LGM, LINXENS, L'OFFICE FRANÇAIS PRESTATION, LOGISUR, MANAGEMENT IMPACT CONSULTING, MANPOWER FRANCE, MERCIALYS EXPLOITATION, MERCIALYS SA, METRO, NGE, NOUVELLE MIROITERIE JUDICE LAGOUTE, NOVOTEL, OLENDYS, ORANGE, PAPREC RECYCLAGE, PARISOL, PASSION FROID, PLMP, POC, PROMAN – MANOSQUE, R2T INTERIM, RATP, RECRUTEMENT SERVICE INTERIMAIRE, RSI, SEMAFRAC, SOC MISTRAL HOTEL, SOCIETE DU GRAND PARIS, SUCCESS PORTAGE, TDF TELEDIFFUSION DE FRANCE, TEKSIA, TOMBAC, TRANSDEV, TVM TRANSPORTS VOYAGEURS DU MANTOIS, VEOLIA EAU ILE-DE-FRANCE, VIGNOLA, XEROX SAS, XLS OPTRONIC, YOOCAN, SAAD ADMR, MAISON DE FAMILLE "LES EAUX VIVES » ...



115

Entreprises partenaires

INSTITUTIONNELS, SIAE, ACTEURS DE L'INSERTION, ...

ACTION EMPLOI REFUGIES, AFORP, AFT – IFTIM, AGENCE DU DON EN NATURE, ALJT, AMEIF, APEC, APPRENTIS D'AUTEUIL, APPUI LES VILLAGEOISES, ARACT IDF, ARCESI IDF, ASSOCIATION NOUVELLES VOIES, AUTRE MONDE, C2DI 93, CAMAS, CAP BONNEUIL, CAP DIGITAL, CAPACITES SITE DES GRANDS VOISINS, CCI 92, CCI PARIS ÎLE-DE-FRANCE, CÉAPSY IDF CENTRE DE RESSOURCES TROUBLES PSYCHIQUE, CENTRE BARBARA FLEURY, CENTRE D'ACTION SOCIALE DE LA VILLE DE PARIS, CESI, CFA BTP SAINT-DENIS, CFA INSTA, CG93, CGPME93, CHALLENGER CLUB, CHAMBRE DE COMMERCE ET DE L'INDUSTRIE DE PARIS, CHANTIER ECOLE ÎLE-DE-FRANCE, CIDJ, CITE DES METIERS DE PARIS, CLUB ENTREPRENEURS 92, COLLECTIF PERFORMANCE, COMMUNAUTE D'AGGLO SUD DE SEINE, CONSEIL REGIONAL IDF, CONSTRUCTYS, COORACE ÎLE-DE-FRANCE, CREPI ALSACE, CREPI AUVERGNE, CREPI CÔTE D'AZUR, CREPI GIRONDE, CREPI HAUTE GARONNE, CREPI LOIRE ET HAUTE LOIRE, CREPI LOIRET, CREPI LORRAINE, CREPI LYON – RHÔNE, CREPI MEDITERRANEE, CREPI NORD PAS-DE-CALAIS, CREPI NORMANDIE, CREPI TOURAINE, DEPARTMENT VAL DE MARNE, DES ENJEUX ET DES HOMMES, DIRECCTE, DIRECCTE D'ÎLE-DE-FRANCE, DIRECCTE IDF UNITÉ TERRITORIALE HAUTS-DE-SEINE, DIRECCTE UT 92, DIRECTION DU DEVELOPPEMENT ECONOMIQUE DE L'EMPLOI ET DE L'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR, DIRECTION TERRITORIALE PÔLE EMPLOI 92, ECOLE SUPERIEURE DES TRANSPORTS, EPEC, ESAT BERTHIER, ESPACE EMPLOI 92, ESPACE INSERTION DE FONTENAY-SOUS-BOIS / SERVICE INSERTION, EST ENSEMBLE, FAF TT, FAIRE ESPACE DYNAMIQUE INSERTION, FEDERATION NATIONALE DES CREPI, FEDERATION SCOP BTP, FFB, FFB GRAND PARIS, FFPV, FIPS, FLEXCITE 950, FNMS, FONDATION C.GENIAL, FONDATION EIFFAGE, FONDATION FACE, FONDATION TF1, FRANCE TERRE D'ASILE- DEPARTEMENT INTEGRATION RESEAU POUR L'EMPLOI ET LE LOGEMENT DES REFUGIES, GE RUNGIS, GEI AERO, GEIQ SAP 78, GIM, GIR VALLEE DE SEINE, GPSO, GRAFIE, GRETA BÂTIMENT INDUSTRIE PAYSAGE 93, GRETA MTI 93, HUMANDO INSERTION, IDEFLE, INHNI, INSERTIA, JANUS SOLUTION RH, L ADAPT, LES MENTORS DANS LA VILLE, MAIRIE DE COLOMBES, MAIRIE DE PARIS, MAIRIE DU 11, MAIRIE DU 17, MAIRIE DU 19, MAISON DE L'EMPLOI RIVES DE SEINE, MAISON DES ENTREPRISES ET DE L'EMPLOI, MARC UNFRIED, MDE RUEIL-SURESNES, MEDEF HAUTS-DE-SEINE, MEIFE 93, MIC, MINISTERE DE L'INTERIEUR DIRECTION GENERALE DES ETRANGERS, MISSION LOCALE SEINOISE, MOM' ÎLE-DE-FRANCE, MOZAIK RH, OBSAR, OCTALIA, OPCA TRANSPORTS ET SERVICES, OPCALIA, ORLY INTERNATIONAL, OSTRAL OBJECTIF SANTE TRAVAIL, PLAINE COMMUNE, PLIE GENNEVILLIERS, POLE EMPLOI, POSITIVE PLANETE, PREFECTURE 75, PREFECTURE DE PARIS, PRÉFECTURE DE PARIS ET D'ÎLE-DE-FRANCE, PRÉFECTURE DES HAUTS-DE-SEINE MISSION VILLE ET COHESION SOCIALE, PREFET DES HAUTS-DE-SEINE DIRECTION DEPARTEMENTALE DE LA COHESION SOCIALE, PRO BTP GROUPE, PRO EMPLOI INTERIM, REGION ÎLE-DE-FRANCE, REUSSIR MOI AUSSI, RIVES DE SEINE ENTRERISE ET EMPLOI, SEINE AMONT, SEINE OUEST ENTREPRISE, SGP, SIAAP, SITA IDF, UFA HORTICOLE SAINT PHILIPPE REGION ÎLE-DE-FRANCE, URBAN DECO CONCEPT, VILLE DE GENNEVILLIERS, VILLE DE PARIS, ...



CREPI Île-de-France

14 rue André Suarès, 75017 Paris (Siège)
16 rue Charles Delescluze, 75011 Paris (Antenne du 11^{ème})

01 48 03 92 05 - www.crepi.org



@CREPI_idf



CREPI Ile-de-France



CREPI Ile-de-France

